

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จังหวัดพิษณุโลกได้ขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด โดยการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจะต้องได้รับการร่วมมือจากทุกส่วนราชการ และหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดให้บรรลุเป้าหมายคือบุคคล การของทุกส่วนราชการ เพื่อให้ดำเนินการดังกล่าวมีประสิทธิภาพจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการ

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดได้มอบแนวทางปฏิบัติราชการให้แก่รองผู้ว่าราชการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ โดยมอบหมายภารกิจให้ทุกส่วนราชการดำเนินการ รวมทั้งเร่งรัดติดตามการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายรัฐบาล เช่น

๑.๑ การเร่งรัดการดำเนินงานโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งในส่วนของงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และงบประมาณ Function ของส่วนราชการ ส่งผลให้การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของจังหวัดพิษณุโลก

๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดพิษณุโลก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งผลให้จังหวัดพิษณุโลกมีผลการประเมิน ITA อยู่ระดับ A มีค่าคะแนน ๘๙.๐๓

๒. การประชุมรับฟังความคิดเห็นจากภาคราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาจังหวัด ได้แก่ การประชุมคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดพิษณุโลก (ก.บ.จ.พิษณุโลก) และการประชุมคณะกรรมการร่วมภาครัฐ และเอกชนเพื่อพัฒนาแก้ไขปัญหาของจังหวัดพิษณุโลก (กรอ.จังหวัดพิษณุโลก) รวมถึงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เช่น การอบรมการจัดทำแผน การจัดอบรมเรื่องพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA เป็นต้น

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

จังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคใน ๒ รอบการประเมิน วงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการในแต่ละรอบการประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน จัดสรรให้ทุกส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ ส่วนราชการ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ วงเงินร้อยละ ๒.๙๐ ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้

๓.๑.๑ รอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ปีถัดไป

๓.๑.๒ รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษภายใต้วงเงินบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัด วงเงินร้อยละ ๐.๑๐ โดยจัดสรรให้กับส่วนราชการหรือข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่น ดังนี้

๓.๒.๑ จัดสรรให้ส่วนราชการที่ปฏิบัติงานสำเร็จบรรลุผลตามเป้าหมายและภารกิจของหน่วยงานทั้งในเชิงภารกิจหน้าที่และเชิงพื้นที่ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด หรือเป็นหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัด

๓.๒.๒ จัดสรรให้ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่รับผิดชอบปกติ โดยจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) อยู่ในระดับดีมาก หรือระดับดีเด่น

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ได้แบ่งกลุ่มการจัดสรรเงินคืนให้ส่วนราชการออกเป็น ๔ กลุ่มตามผลการปฏิบัติงานที่บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ จัดสรรเงินคืนให้ร้อยละ ๓๐

กลุ่มที่ ๒ จัดสรรเงินคืนให้ร้อยละ ๔๐

กลุ่มที่ ๓ จัดสรรเงินคืนให้ร้อยละ ๕๐

กลุ่มที่ ๔ จัดสรรเงินคืนให้ร้อยละ ๑๐๐

ทั้งนี้ จากผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสรุปได้ ดังนี้

| กลุ่มที่ | ได้รับการจัดสรรคืนเงินร้อยละ | จำนวนส่วนราชการ |
|----------|------------------------------|-----------------|
| ๑ | ๓๐ | ๒ |
| ๒ | ๔๐ | ๐ |
| ๓ | ๕๐ | ๑๐ |
| ๔ | ๑๐๐ | ๒๑ |

๔. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

จังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จังหวัดพิษณุโลก และได้ดำเนินการกระบวนการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น โดยแจ้งให้ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัด และส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกส่งให้จังหวัดพิจารณาตามขั้นตอน และกระบวนการ ทั้งนี้ ได้มีประกาศจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

๔.๑ ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ราย

- ๑) นายวิสิทธิ์ เสถียรวันทนี
- ๒) นางสุวิมล เกตุศรีบุรินทร์
- ๓) พันตำรวจเอกภาคภูมิ ปราบศรีภูมิ
- ๔) นายวิโรจน์ นาคบุรี

๔.๒ ข้าราชการพลเรือนดีเด่นจังหวัดพิษณุโลก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑ ราย

- | | |
|------------------|-------------|
| ๑) นายอุทัย | ไทยกรรม |
| ๒) นางรัตนา | ศรีบัวจับ |
| ๓) นายพจน์ | เจียรณ์มงคล |
| ๔) นายอัครงค์ | จันฤทธิ์ |
| ๕) นางอุไร | ปัญญาสิทธิ์ |
| ๖) นางณัฐธยาน์ | ชมภูน้อย |
| ๗) นางสุนทรีย์ | ทองอินทร์ |
| ๘) นายอภาณพันธ์ | โรจนพานิช |
| ๙) นางสาวสุภาวดี | คงเชย |
| ๑๐) นางประสพศรี | โล่ทอง |
| ๑๑) นายสุวนัย | แสงราช |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๕๕-๒๕๘๐๕๐

ที่ พล ๐๐๑๗.๕/

วันที่

กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ITA ๒๕๖๓)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ส่วนราชการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐต้องมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕ คะแนน

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๐๐ น. โดยจังหวัดพิษณุโลกมีผลคะแนนในภาพรวม ๘๙.๐๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน A จัดเป็นลำดับที่ ๕๔๓ของประเทศ (จาก ๘,๓๐๓ หน่วยงาน) ลำดับที่ ๒๑ ของจังหวัดทั่วประเทศ (จาก ๗๖ จังหวัด) ประกอบด้วยข้อมูล ๓ ส่วน ดังนี้

| ตัวชี้วัด | คะแนน |
|---|--------|
| การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์หน่วยงาน (OIT) | |
| - การเปิดเผยข้อมูล (OIT) | ๑๐๐.๐๐ |
| - การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐.๐๐ |
| สำรวจความเห็นจากบุคลากรในหน่วยงาน (IIT) | |
| - การปฏิบัติหน้าที่ | ๘๘.๕๗ |
| - การใช้งบประมาณ | ๗๙.๒๑ |
| - การใช้อำนาจ | ๘๓.๒๔ |
| - การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๗๗.๒๕ |
| - การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๗๘.๘๙ |
| สำรวจความเห็นจากบุคคลภายนอกผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (EIT) | |
| - คุณภาพการดำเนินงาน | ๘๓.๕๐ |
| - ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๓.๒๑ |
| - การปรับปรุงการทำงาน | ๗๙.๒๘ |

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก

<http://www.phitsanulok.go.th/>



จังหวัดพิษณุโลก ประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพิษณุโลก
ครั้งที่ 1/2564 ประจำเดือนมกราคม 2564

วันนี้ 28 มกราคม 2564 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมพระพุทธชินราช (ห้อง 771) ชั้น 7 ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก (หลังใหม่) นายธณชัย จิตรวิเศษ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพิษณุโลก ประจำเดือนมกราคม 2564 ก่อนเปิดการประชุม ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก นำหัวหน้าส่วนราชการ และผู้เข้าร่วมประชุม ร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสดุดี และกล่าวคำปฏิญาณตน การเป็นข้าราชการที่ดี โดยการประชุมในวันนี้มีข้าราชการที่เดินทางมาประชุม และข้าราชการที่ร่วมประชุมผ่านระบบ ZOOM เพื่อเป็นการเว้นระยะห่าง SOCIAL DISTANCING โขชัยลติสแทนส์ซึ่ง ตามมาตรการป้องกันโควิด-19