

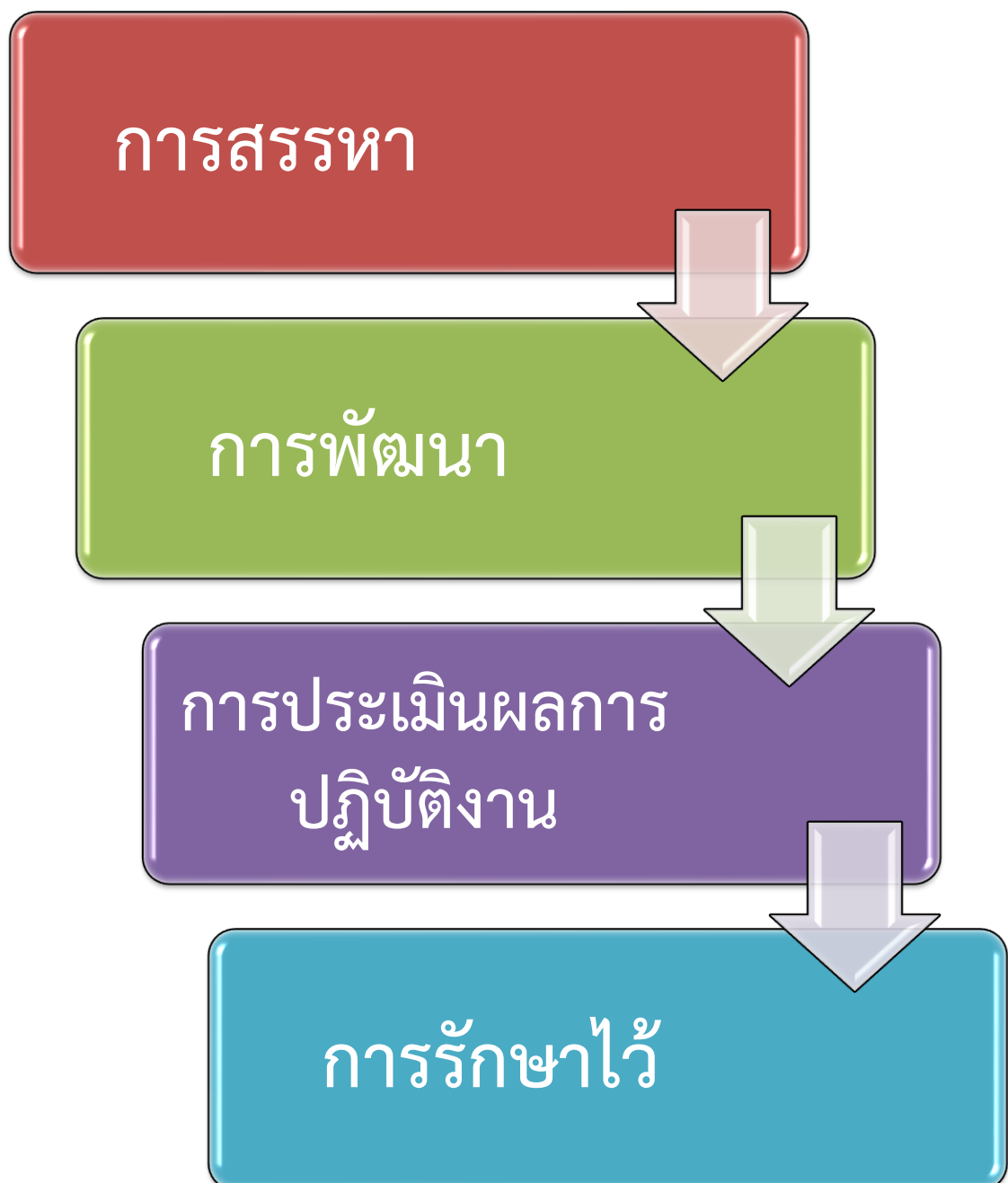


รายงานผลการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล จังหวัดพิษณุโลก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดทำโดย  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก  
โทร ๐๕๕-๒๕๘-๐๕๐

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จังหวัดพิษณุโลกได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามประกาศ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการในจังหวัดพิษณุโลก โดยจังหวัดได้นำหลัก การสรรหา (Recruitment) การพัฒนา (Development) การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation) และการรักษาไว้ (Retention) มาบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของ จังหวัด พิษณุโลกบรรลุตามนโยบายดังกล่าว



## ๑. การสรรหา (Recruitment)

### ๑.๑ การสรรหาข้าราชการ : ส่วนราชการให้การสนับสนุนข้อมูล

ด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผน อัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด ในการจัดทำแผนกำลังคน ตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด และสำหรับส่วนราชการที่มี อัตรากำลังมาก เช่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พิษณุโลก มีอัตราข้าราชการทั้งหมดประมาณ ๓,๐๐๐ คน มีแนวทางการดำเนินการตามระเบียบ และแนวปฏิบัติ ที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนด เช่น การโอนย้ายออนไลน์ เป็นต้น

การสรรหา (Recruitment)

### ๑.๒ การสรรหาพนักงานราชการ : ดำเนินการตามแนวปฏิบัติ

ในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร พนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

#### ๑) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

ทั่วไป ต้องประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดพิษณุโลก และ แจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึง กลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๒) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจาก

ผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องกับภารกิจของ แต่ละ หน่วยงาน

### แนวปฏิบัติ

➤ หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้าง ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒

➤ การรับย้าย โอนข้าราชการพลเรือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ พลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔

➤ คู่มือการดำเนินการและเลือกสรรพนักงานราชการ

## ๒. การพัฒนา (Development)

๒.๑ ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด หรือสำนักงาน ก.พ. เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาที่ตรงตามความต้องการและทิศทางการพัฒนาระบบราชการ

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยสำนักงาน ก.พ. หรือหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานทาง วิชาการ จัดขึ้น รวมทั้งการจัดโครงการกิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งความรู้อื่นๆ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมการเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา โดยจังหวัดพิษณุโลก ได้แนะนำ ส่งเสริมให้บุคลากร ทุกคนใน ส่วนราชการเข้าร่วมเป็นจิตอาสา การร่วมขับเคลื่อนจังหวัด พิษณุโลกสู่จังหวัดคุณธรรม

### แนวปฏิบัติ

- แนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ (สำนักงาน ก.พ.)
- หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ (สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓)
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอบรมออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. การพัฒนาตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (พ.ร.บ. มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒)
- การเพิ่มเติมทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล (หนังสือที่ นร ๑๐๑๓/ว๑๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒)

## ๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดพิษณุโลกโดยผู้ว่าราชการ จังหวัด หัวหน้าหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม... ถึง ๓๑ มีนาคม.) รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ... ถึง มีนาคม...)

องค์ประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ กำหนดสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

แนวทางสำหรับผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการตามประกาศจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญของจังหวัดพิษณุโลก ดังนี้

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัด พิษณุโลก ยกเว้น รองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการ ประจำอำเภอ ข้าราชการพลเรือนสามัญในบังคับบัญชาของปลัดอำเภอ/หัวหน้า ส่วนราชการประจำอำเภอ

(๒) ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วน ภูมิภาค ประจำจังหวัด สำหรับ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับ บัญชา ยกเว้นข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ปลัดอำเภอ และ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญ ในบังคับบัญชาของปลัดอำเภอ/หัวหน้าส่วนราชการ ประจำอำเภอ

(๓) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๔) ปลัดอำเภอ และหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ในบังคับ บัญชา

(๕) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณีการมอบหมายตาม (๕) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีที่เป็นการประเมินรองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัดสังกัดราชการบริหารส่วน ภูมิภาค ข้าราชการประเภท วิชาการระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ของจังหวัด พิษณุโลกผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติ ราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ ผู้ว่าราชการ จังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคที่ผู้รับการประเมินไป ช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของ ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน ทั้งนี้ ให้นำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ประกอบการ พิจารณาดำเนินการด้วย

### หลักเกณฑ์การเลื่อน เงินเดือน

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการ เลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศจังหวัด พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของ ข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดพิษณุโลก

## ๔. การประเมินผล การปฏิบัติงาน (Evaluation)

กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการทำงานและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ มีดังนี้

- กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒
- ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่๖) พ.ศ. ๒๕๕๘
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการทำงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- ฐานคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนพ.ศ. ๒๕๕๒
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓/๑๔๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจ เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอัตรา เงินเดือนสำหรับคุณ วุฒิที่ ก.พ. รับรอง
- หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ของราชการพลเรือนสามัญ
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การประเมินผลการทำงานของข้าราชการ ฯ การบริหาร งบประมาณ และเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือน จังหวัดพิษณุโลก

### ประเมินเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ

- สำหรับการประเมินผลการทำงานของเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ จังหวัดพิษณุโลกดำเนินการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อตกลงใน สัญญาจ้าง พฤติกรรมและสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการ

## ๕. การรักษาไว้ (Retention)

๕.๑ สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่หน่วยงานบริหารงานบุคคลส่วนกลางในการจัดทำแผนสืบทอด ตำแหน่ง  
ทางการบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการ  
เกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๕.๒ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ อาทิ

- บ้านพัก
- สถานที่การออกกำลังกาย
- จัดกิจกรรมยogyongchamเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของจังหวัด การมอบ  
เกียรติบัตรแก่บุคลากร ที่เป็นบุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ

### แนวปฏิบัติ

- การให้ขวัญกำลังใจ (สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล)
- การให้โควตาพิเศษแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดพิษณุโลก

## ฐานข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งของจังหวัดพิษณุโลก

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ประเภทบริหาร	๔
- ระดับสูง	๑
- ระดับต้น	๓
ประเภทอำนวยการ	๔๐
- ระดับสูง	๓๘
- ระดับต้น	๒
ประเภทวิชาการ	๑,๘๑๓
- ระดับเชี่ยวชาญ	๑๓
- ระดับชำนาญการพิเศษ	๑๔๙
- ระดับชำนาญการ	๑๐๑๙
- ระดับปฏิบัติการ	๖๓๒
ประเภททั่วไป	๕๓๘
- ระดับทักษะพิเศษ	-
- ระดับอาวุโส	๓๑
- ระดับชำนาญงาน	๓๙๕
- ระดับปฏิบัติงาน	๑๑๒

ที่	ประเภท	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการ	๒,๔๓๙
๒	ลูกจ้างประจำ	๘๐
๓	พนักงานราชการ	๓๕๕
๔	พนักงานทุน	๒
๕	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๖๓๓
๖	พนักงานประกันสังคม	๒๙
๗	ลูกจ้างชั่วคราว	๗๙
๘	จ้างเหมาบริการ/อื่น ๆ	๓๒๒
<b>รวม</b>		<b>๓,๙๓๙</b>



## ปัญหา/อุปสรรค

(๑) บุคลากรมีภาระหน้าที่ในการรับผิดชอบงานในหน้าที่จำนวนมากจึงไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้อย่างเต็มที่

(๒) ขาดการจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรเฉพาะตำแหน่ง

(๓) บุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีอัตรากำลังไม่เพียงพอกับปริมาณงาน เนื่องจากมีการแต่งตั้ง โอน ย้าย และลาออกจากราชการทำให้ไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลโดยตรง

## ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

(๑) สร้างแรงจูงใจในโอกาสที่ได้รับจากการฝึกอบรม

(๒) สำรวจและจัดอบรมตามความต้องการของบุคลากรให้ตรงตามตำแหน่ง และใช้ระยะเวลาอบรมในระยะสั้น เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานหลัก

(๓) การจัดสรรบุคลากรจากส่วนกลางที่มีความล่าช้า ควรสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดจ้างบุคลากรในการสนับสนุนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		หน่วยงาน
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
<b>๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>							
๑	การสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	ได้จัดทำสัญญาพนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๑๑๖,๔๐๐	๑๑๖,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก
๒	การสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑ ตำแหน่ง	ได้จัดทำสัญญาพนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๗๙,๒๐๐	๗๙,๒๐๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก
๓	การสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการ (เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี) กลุ่มอำนวยการพิธีการศพที่ได้รับพระราชทานที่ ๖ พิษณุโลก สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๒ อัตรา	ได้จัดทำสัญญาจ้างเหมาบริการ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพิธี กลุ่มอำนวยการพิธีการศพที่ได้รับพระราชทานที่ ๖ พิษณุโลก จำนวน ๑๘ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิษณุโลก
๔	การประเมินผลงานตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม ระดับชำนาญการ-การ สังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด จำนวน ๘ อัตรา	นักวิชาการวัฒนธรรมระดับปฏิบัติการ ได้เลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๘ อัตรา	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพิษณุโลก

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		หน่วยงาน
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
<b>๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>							
๕	การจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี	มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีโดยมอบหมายงานและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบครอบคลุมทุกตำแหน่งงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก
๖	การจัดประชุมเพื่อติดตามการปฏิบัติงาน	มีการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก
๗	การสรรหาพนักงานราชการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา	ได้จัดทำสัญญาเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา	๓๕๒,๙๒๐	๓๕๒,๙๒๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก
๘	การสรรหาพนักงานราชการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	ได้จัดทำสัญญานักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก
๙	การสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรม ๑ อัตรา	ได้จัดทำสัญญาลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม ๑ อัตรา	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๒๗ ธ.ค. ๖๕	๒๘ ม.ค. ๖๖	สนง.ยุติธรรมจังหวัดพิษณุโลก

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		หน่วยงาน
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
<b>๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>							
๑๐	การสรรหาบุคคลจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	ได้จัดทำสัญญาจ้างบุคคลจ้างเหมาบริการตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ และติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๒ อัตรา	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐-ก.ย.-๖๖	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก
๑๑	การสรรหาบุคคลจ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	ได้จัดทำสัญญาจ้างบุคคลจ้างเหมาบริการตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา	๑๐๒,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐-ก.ย.-๖๖	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก
๑๒	การสรรหาบุคคลจ้างเหมาบริการแม่บ้าน	ได้จัดทำสัญญาจ้างบุคคลจ้างเหมาบริการตำแหน่งแม่บ้าน จำนวน ๑ อัตรา	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖	๓๐-ก.ย.-๖๖	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก
๑๓	การสรรหาพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา	ได้จัดทำสัญญาพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	สนง.คุมประพฤติจังหวัดพิษณุโลก

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		หน่วยงาน
					เริ่มต้น	สิ้นสุด	
<b>๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>							
๑๔	การสรรหาจ้างงานโครงการคืนคนดีสู่สังคม ภายใต้ แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง ตำแหน่งพนักงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา	ได้จัดทำสัญญาจ้างงาน โครงการคืนคนดีสู่สังคม ภายใต้แผนปฏิบัติการไทย เข้มแข็ง ตำแหน่งพนักงาน ทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย.๖๖	สนง.คุมประพฤติ จังหวัดพิษณุโลก
๑๕	การสรรหาลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	ได้จัดทำสัญญาจ้างเหมา พนักงานขับรถ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	๘๕,๕๐๐	๘๕,๕๐๐	๑ ม.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๖	สนง.พาณิชย์จังหวัด พิษณุโลก

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	หน่วยงาน
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๑	โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัดพิษณุโลก	๑๒๐,๐๐๐	๘๙,๓๔๐	๑๖ ม.ค. ๖๖	๑๖ ม.ค. ๖๖	๒๐๐	สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก
๒	โครงการถอดบทเรียนเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถถอดบทเรียนการดำเนินงาน ITA เพื่อไปปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในปีถัดไป	๒๑,๑๖๐	๒๑,๐๐๐	๒๐ ก.ย. ๖๖	๒๐ ก.ย. ๖๖	๑๕๐	สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก
๓	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) ให้กับบุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก ประจำเดือน	เจ้าหน้าที่เมื่อได้รับการฝึกอบรมแล้ว สามารถกลับมาถ่ายทอดความรู้ให้บุคลากรสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลกรับทราบ และเข้าใจในเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕	๙	สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดพิษณุโลก

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		จำนวนผู้ เข้ารับ การอบรม (คน)	หน่วยงาน
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๔	โครงการฝึกอบรมพัฒนาการระหว่างประจำการ ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง (ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting)	นักวิชาการพัฒนาชุมชน (พัฒนาการระหว่างประจำการ) ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพิษณุโลกมีความรู้ความ เข้าใจ หลักการ กระบวนการ เขียนข้อเสนอโครงการวิจัย การ วิเคราะห์ สังเคราะห์งานประจำ พัฒนาสู่งานวิจัย (R๒R) ดำเนินการวิจัย วิเคราะห์ข้อมูล สรุปและอภิปรายผลการวิจัยได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ ธ.ค. ๖๕	๒๓ ธ.ค. ๖๕	๒๒	สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดพิษณุโลก
๕	โครงการฝึกอบรมบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน หลักสูตรเสริมสมรรถนะพัฒนาการอำเภอ (ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting)	พัฒนาการอำเภอ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการบริหารงานพัฒนา ชุมชน และมีทักษะการพัฒนา รอบคิดและทักษะที่จำเป็น สำหรับผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ ธ.ค. ๖๕	๒๓ ธ.ค. ๖๕	๙	สนง.พัฒนาชุมชน จังหวัดพิษณุโลก
๖	ประชุมชี้แจงระบบบริหารการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	ผู้เข้ารับอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจและสามารถนำไปใช้ใน การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ก.พ. ๖๖	๑ มี.ค. ๖๖	๒๓	สนง.คลังจังหวัด พิษณุโลก

## ๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	หน่วยงาน
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๗	ฝึกอบรม "กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามแนวทางพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ภายใต้ โครงการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถการบริหารจัดการจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๗๕,๖๐๐	๗๕,๖๐๐	๖ ก.พ. ๖๖	๑ มี.ค. ๖๖	๑๐๐	สนง.คลังจังหวัดพิษณุโลก
๘	โครงการฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๖๖	๒๐ เม.ย. ๖๖	๖๐	สนง.คลังจังหวัดพิษณุโลก
๙	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ระบบการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานของรัฐใน ส่วนภูมิภาค แบบออนไลน์	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ พ.ค. ๖๖	๒๙ มิ.ย. ๖๖	๓	สนง.คลังจังหวัดพิษณุโลก
๑๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐใน ภูมิภาค แบบออนไลน์	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ พ.ค. ๖๖	๒๙ มิ.ย. ๖๖	๔	สนง.คลังจังหวัดพิษณุโลก
๑๑	โครงการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านการเรียนรู้แบบ E-learning	ข้าราชการในหน่วยงานได้รับ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๕	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดพิษณุโลก



๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	หน่วยงาน
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๑๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนงานด้านศาสนา ศาสนพิธีและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ข้าราชการผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ และแลกเปลี่ยนความรู้งานด้านศาสนา ศาสนพิธี	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๒ ธ.ค.๖๕	๒๒ ธ.ค.๖๕	๖๐	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดพิษณุโลก
๑๓	โครงการฝึกอบรม “กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ข้าราชการผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๑ มี.ค.๖๖	๒๑ มี.ค.๖๖	๒๕	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดพิษณุโลก
๑๔	โครงการพัฒนาบุคลากรและศึกษาดูงาน “งานใต้ร่มพระบารมี ๒๔๓ ปี กรุงรัตนโกสินทร์” ประจำปี ๒๕๖๖	ข้าราชการในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการพัฒนางานด้านประวัติศาสตร์ของไทย	๒๖,๙๙๐	๒๖,๙๙๐	๒๑ เม.ย.๖๖	๒๓ เม.ย.๖๖	๒๕	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดพิษณุโลก
๑๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	ข้าราชการผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๒ มิ.ย.๖๖	๑๓ มิ.ย.๖๖	๒๕	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดพิษณุโลก
๑๖	โครงการสัมมนา คลายปมปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ข้าราชการผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ส.ค.๖๖	๒๘ ส.ค.๖๖	๑	สนง.วัฒนธรรมจังหวัดพิษณุโลก

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	หน่วยงาน
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๑๗	การอบรม เรื่องมาตรการความปลอดภัย โรงงานผลิตดอกไม้เพลิง	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการความปลอดภัยโรงงานผลิตดอกไม้เพลิง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ ก.พ. ๖๖	๙ ก.พ. ๖๖	๑๐	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก
๑๘	โครงการส่งเสริมบาร์โค้ดมาตรฐานสากล GS๑	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและยกระดับมาตรฐานสินค้าไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๖ ต.ค. ๖๖	๑๖ ต.ค. ๖๖	๑๐	สนง.อุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก
๑๙	โครงการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑ จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ (SL๐๑) การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ หลักสูตรที่ ๒ (SL๐๒) การสื่อสารและการประสานงาน รอบที่ ๒ จำนวน ๒ หลักสูตร หลักสูตรที่ ๑ (DS๐๓) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตน หลักสูตรที่ ๒ (DS๐๔) Digital Code of Merit	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการสื่อสารการประสานงาน และความรู้ ความเข้าใจ เรื่องความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๖	สนง.ปศุสัตว์จังหวัดพิษณุโลก
๒๐	กิจกรรมอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากรคุณภาพและเสริมภาพลักษณ์สู่ความสำเร็จ	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	๑๓๙,๒๐๐	๑๓๙,๒๐๐	๙ ก.พ. ๖๖	๑๐ ก.พ. ๖๖	๒๕	สนง.พลังงานจังหวัดพิษณุโลก
๒๑	กิจกรรมอบรมหลักสูตรงานก่อสร้างและการบริหารสัญญาจ้างงานก่อสร้าง	ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการพัฒนาตนเองเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	๔๓๓,๐๐๐	๓๐๘,๖๐๐	๑๙ เม.ษ. ๖๖	๒๑ เม.ษ. ๖๖	๗๒	สนง.พลังงานจังหวัดพิษณุโลก

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	หน่วยงาน
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๒๒	โครงการสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานของประเทศและแผนงานของกระทรวงพลังงานในระดับพื้นที่	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๘๔๖,๐๐๐	๔๕๒,๐๐๐	๑๙ มิ.ย. ๖๖	๑๘ ก.ค. ๖๖	๑๐๐	สนง.พลังงานจังหวัดพิษณุโลก
๒๓	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร (KM)	๑. ผู้ขอค่าตอบแทนผู้เสียหายและค่าทดแทน และค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญาได้รับเงินเยียวยาเร็วขึ้น ๒. ลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ขอค่าตอบแทน ผู้เสียหายและค่าทดแทน และค่าใช้จ่ายแก่จำเลยในคดีอาญา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๗	สนง.ยุติธรรมจังหวัดพิษณุโลก
๒๔	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดกว้าง รับฟังความคิดเห็น	ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	๒๗	สนง.ยุติธรรมจังหวัดพิษณุโลก
๒๕	การสร้างแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์อย่างง่ายด้วย ArcGIS Survey๑๒๓	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เรื่องการสร้างแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์อย่างง่ายด้วย ArcGIS Survey๑๒๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ ธ.ค. ๖๕	๘ ธ.ค.๖๕	๒๐	สนง.สถิติจังหวัดพิษณุโลก

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	หน่วยงาน
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๒๖	การสร้างความตระหนักรู้ในการใช้อินเทอร์เน็ต (ETDA Digital Citizen : EDC) (Train the Trainer)	ผู้เข้ารับอบรมมีความรู้เรื่องการใช้อินเทอร์เน็ต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ ม.ค. ๖๖	๒๗ ม.ค. ๖๖	๕	สนง.สถิติจังหวัดพิษณุโลก
๒๗	การพัฒนาทักษะนักบริหารเพื่อก้าวสู่อำนาจการระดับต้น	เข้ารับอบรมมีความรู้เรื่องการบริหารเพื่อก้าวสู่อำนาจการระดับต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ ส.ค. ๖๖	๒๙ ส.ค. ๖๖	๕	สนง.สถิติจังหวัดพิษณุโลก
๒๘	โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ แนวทางการป้องกันการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) และการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อลดปัญหาการถูกหักทวงจากหน่วยตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ แนวทางการป้องกันการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) และการเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑,๑๗๖,๐๐๐	๑,๑๗๖,๐๐๐	๑๓ มี.ค. ๖๖	๑๕ มี.ค. ๖๖	๒๐๐	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก
๒๙	โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำ ความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้เข้ารับอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ มาตรการป้องกันการกระทำ ความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับ เพศ หรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ.๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ ม.ค. ๖๖	๑๙ ม.ค. ๖๖	๓๐	สนง.คุมประพฤติจังหวัดพิษณุโลก

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	หน่วยงาน
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๓๐	โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลกฎหมายยาเสพติด	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลกฎหมายยาเสพติด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ ม.ค. ๖๖	๑๙ ม.ค. ๖๖	๓๐	สนง.คุมประพฤติจังหวัดพิษณุโลก
๓๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การให้บริการด้านทรัพย์สินทางปัญญา	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ ม.ค. ๖๖	๑๐ ม.ค. ๖๖	๑๐	สนง.พาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก
๓๒	โครงการอบรม ก้าวทันประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ ม.ค.๖๖	๑๑ ม.ค. ๖๖	๑๐	สนง.พาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก
๓๓	โครงการอบรม ก้าวทันประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริการพัสดุภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ ก.พ.๖๖	๑๕ ก.พ.๖๖	๑๐	สนง.พาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก
๓๔	โครงการฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริการพัสดุภาครัฐ ของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด ประจำปี ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ มี.ค.๖๖	๑๓ มี.ค.๖๖	๕	สนง.พาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก
๓๕	กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริการพัสดุภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ มี.ค.๖๖	๑๓ มี.ค.๖๖	๕	สนง.พาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก

## ๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม (คน)	หน่วยงาน
					เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๓๖	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบริหารจัดการองค์กรและบริการในรูปแบบบูรณาการ (Enterprise Resource Planning : ERP)	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการบริหารจัดการองค์กรและบริการในรูปแบบบูรณาการ (Enterprise Resource Planning : ERP)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ เม.ย.๖๖	๑๐ เม.ย.๖๖	๒๐	สนง.พาณิชย์ จังหวัดพิษณุโลก
๓๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการผลิตสื่อและ Vlog เพื่อประชาสัมพันธ์	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการผลิตสื่อและVlog	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ พ.ค.๖๖	๘ พ.ค.๖๖	๕	สนง.พาณิชย์ จังหวัดพิษณุโลก
๓๘	โครงการอบรมสัมมนาเกี่ยวกับการปกครองดูแล ใช้และจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการปกครอง ดูแล ใช้และจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ มิ.ย.๖๖	๑๙ มิ.ย.๖๖	๕	สนง.พาณิชย์ จังหวัดพิษณุโลก
๓๙	โครงการฝึกอบรม การใช้งานระบบ Webmail กระทรวงพาณิชย์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการใช้งานระบบ Webmail กระทรวงพาณิชย์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ ก.ค.๖๖	๑๑ ก.ค.๖๖	๒๕	สนง.พาณิชย์ จังหวัดพิษณุโลก

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

### สรุปรวมข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รวมจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น

๓๙ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น

๑,๔๒๓ คน